

ВЕСЕННИЙ СЕЗОН НАЧАЛСЯ

Начался напряженный весенний сезон у работников участка озеленения СМУ «Ремстрой». Из года в год увеличивается озеленяемая площадь территории завода: газоны, цветники, древесно-кустарниковые породы.

От сухой прошлогодней травы очищены газоны. Ведется



подготовка к высадке в открытый грунт выращенной зимой в собственном тепличном хозяйстве цветочной рассады. 17 видов растений: бархатцы и петунии, виолы и сальвии, вербены и гоциании, львиный зев и циннии, а также многое другое – будет высажено в этом году в цветники, причем все семена селекционного качества (сортовые).

На снимках: в цветочной теплице готов посадочный материал.

3 СВОБОДНУЮ МИНУТКУ

Двое студентов должны идти сдавать экзамен в понедельник. Но, так как они очень бурно провели выходные – голова трещит после всего этого, а настроение совсем не экзаменационное. Тут у одного из них созревает хорошая идея. Экзамен они благополучно проглотят, но на следующий день идут к профессору и рассказывают ему сказку о том, будто они были в выходные на даче у тетки одного из них, которой нужно было помочь выкопать огород, решили там заночевать, а когда они утром поехали прямо отсюда в институт на машине, у неё спустило колесо, и поэтому они опоздали на экзамен. Профессор назначил им сдачу экзамена на следующий день. Когда они пришли, он рассадил их по разным аудиториям и задал им один и тот же вопрос:

– Какое именно колесо?

– Какой у вас вес?
– Сейчас 116 кг, а максимальный был 121 кг.
– А минимальный?
– Минимальный – 3 кг 600 г.

На прилавки поступила новая книга: «Теперь точно все свободные грибы России. Издание второе. Исправленное».

Дорожный патруль остановил машину за проезд на красный свет. Не успел полицейский вытаскивать блокнот и начать составлять протокол, как из машины раздался чей-то скрипучий голос: – Ага! Что я тебе говорила? Разве не предупредила, что ты позволяешь себе разные нарушения, что ездишь быстро, обгоняешь другие машины, заезаешь на раздельную полосу, не останавливаешься на перекрестках и вообще ведешь себя как распоясавшийся хулиган! Так тебе и надо!

– Что это за женщина у вас в машине? – спросил патрульный. – Да это моя жена, – печально ответил водитель. – Тогда поезжай, мой друг, – сочувственно произнес страж порядка, разрывая протокол, – и дай тебе Бог дальнейшей выдержки!

– Я недавно крокодила завел. – А сосед не ругаются?
– Кому уж там ругаться...

– Два автомобилиста: – Вчера купил себе новый анти-радар. – И что?
– А он за триста метров до гаишника начинает каночить: доставай деньги, доставай деньги!

1. Со слов менеджера: – Не включается компьютер – зову админа. Админ приходит, воздевает руки к небу, бормочет про себя невнятные слова, поворачивает мой стул 10 раз вокруг своей оси, пинает компьютер – тот начинает работать. Вновь воздевает руки к небу, что-то бормочет, уходит.

2. Со слов сидимина:

– Прихожу к юзеру – этот дурак так вертелся на стуле, что у него шнур питания на ножку наматался и выскочил из компа. Матерюсь про себя, распутываю, запыиваю комм ногой подальше под стол, включаю, ухажу...

– Кушайте, гости дорогие, кушайте, а если совсем совести нет, то и завтра приходите!

– Полезный совет: никогда не разворачивайте подарок сразу, а дождитесь ухода гостей. Если развернете его при гостях, то никому из присутствующих его уже не передарите.

– Только в свой день рождения узнаешь, сколько ненужных вещей существует на свете!

– Муж с женой видят, как сосед любит только что выигранной в лотерею машиной. Муж: – Своих неприятностей хоть отбавляй, а тут еще сосед машину выиграл!

– Я мечтаю зарабатывать по 10 тысяч долларов в месяц, как мой отец. – Твой отец зарабатывает 10 тысяч долларов в месяц?? – Нет, но он тоже об этом постоянно мечтает!

– Дорогой, тебе не кажется, что белый цвет меня полнит?
– Да тебя не белый цвет полнит, а то, что ты жрешь по 15 раз в день!

МОЛОДЕЖНЫЙ ТЕАТР

29 сентября 2006 года премьерой спектакля «Мое загляденье» по пьесе Алексея Арбузова открылся «ВОЛГОГРАДСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ТЕАТР».

Но история театра началась раньше – 27 июля 2004 года состоялась открытая репетиция спектакля «Записки русского путешественника» по пьесе Евгения Гришковца.

За два года коллектив под руководством Алексея Серова без собственной финансовой поддержки поставил 4 спектакля, которые шли на различных театрально-концертных площадках Волгограда и области.

24 марта 2006 года «Молодежный театр» получил статус муниципального, открыв новую страницу в истории волгоградской культуры.

Сейчас в репертуаре театра 11 спектаклей.

Премьера этого сезона – спектакль по пьесе Светланы Алексиевич «У войны не женское лицо».

В основу спектакля легли уникальные документальные рассказы женщин, чья молодость про-

шла на войне. Женский взгляд на действительность военного времени – пронзительная и щемящая нота спектакля.

Почему театр назван «Молодежным»?

«Молодежный» – это стремление к лучшим качествам, свойственным молодости: бескомпромиссность в искусстве, искренность, оптимизм, здоровый максимализм, вера в свои силы, безудержная энергия, способность влюбляться и любить.

«Молодежный» – это любовь без ханжества, сила без агрессии, сострадание без снисходительности, открытость без пошлости, юмор без цинизма.

Спектакли в апреле:
3,4 – «**ЛЮБОВЬ ДО ГРОБА**»;
5,6 – «**ЕЩЕ ОДИН ДЖЕКSON MOEY ЖЕНЫ**»;
10, 11 – «**МОЕ ЗАГЛЯДЕНЬЕ**»;
12, 13 – «**ФАНАТКИ**»;
17, 18 – «**КРИК ЗА СЦЕНОЙ**»;
19, 20 – «**ЗАГАДОЧНЫЕ ВАРИАЦИИ**»;
24, 25, 26 – «**У ВОЙНЫ НЕ ЖЕНСКОЕ ЛИЦО**».

Заказ билетов: 38-17-52, 38-12-57. Интернет-бронирование билетов www.molod-theatre.ru



«Записки русского путешественника»

КРАСНОАРМЕЙСКИЙ МЕХАНИКО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ ВОЛГОГРАДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРИГЛАШАЕТ АБИТУРИЕНТОВ

на специальности

вечернего отделения:

–технология машиностроения (квалификация– инженер);

–машины и аппараты химических производств (квалификация– инженер);

–химическая технология органических веществ (квалификация– инженер);

–охрана окружающей среды (квалификация– инженер-эколог);

на специальности

заочного отделения:

–вычислительные машины, комплексы, системы и сети (квалификация– инженер-системотехник);

–экономика и управление на предприятиях химической промышленности (квалификация – экономист-менеджер).

Прием на вечернее отделение: на бюджетной основе – по конкурсу, на контрактной основе – вне конкурса. Прием на заочное отделение: на контрактной основе – вне конкурса.

Сроки обучения: – по основным образовательным программам – 5 лет 10 месяцев; – по сокращенным обязательным программам – 3 года 10 месяцев для выпускников техникумов и колледжей по профилю соответствующей специальности, поступающих на контрактной основе.

Вступительные экзамены: на специальности «Технология машиностроения» и «Машины и аппараты химических производств» – физика, математика, русский язык;

на специальности «Химическая технология органических веществ» и «Охрана окружающей среды» – химия, математика, русский язык;

на специальности «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» – математика, физика, русский язык;

на специальность «Экономика и управление на предприятиях химической промышленности» – математика, обществознание, русский язык.

Документы, необходимые при подаче заявления: –паспорт, –документ о полном среднем образовании; –6 фотографий 3x4 см.

Прием документов проводится с 15 июля по 15 августа по адресу: 400051, Волгоград, пр. Стелетова, 8, к.109. Тел. 62-66-17, 62-66-18, 62-66-19.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

6 апреля в ДК «Царицын» состоится отчетно-выборная конференция садового некоммерческого товарищества «Нефтяник».

Начало в 10.00.

13 апреля состоится поездка по маршруту «Каменнобродский-Свято-Троицкий мужской монастырь- с.Гусевка, женский монастырь Ахтырской Божией Матери -пос. Краснодонский» Обращаться по тел. 69-24-52, 8-927-533-55-21.

В профкоме имеются детские путевки в санаторий «Жемчужина моря» (г. Геленджик) с 18 мая по 8 июня 2008 г.

За справками обращаться к председателям профкомов подразделений или в бухгалтерию профкома.

Время подписания в печать— по графику. 1 печ. лист.

Тираж 1100. Заказ №

Редактор Т.Д. СИТНИКОВА



НЕФТЯНИК

Учредитель — ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»

Издается с 4 апреля 1960 г.

№ 6(2214)

Вторник, 1 апреля 2008 г.

ЗАВТРА ОТКРЫВАЕТСЯ НАВИГАЦИЯ НА НИЖНЕЙ ВОЛГЕ

20 марта комиссией под председательством главного инженера и в составе руководителей отделов и служб завода – производственно-диспетчерского, главного механика, главного энергетика, управления про-

–Навигация этого года в плане отгрузок обещает быть не менее интенсивной.– считает заместитель начальника ПТХН А.А.Паули.– Персонал причалов, техническое оборудование, здания и сооружения к работе в

навигационный период готовы. Техническое состояние причальных сооружений, наземного оборудования, технологических трубопроводов приведено в соответствие с действующими нормами и правилами. Обследовано состояние подводной части причалов и акватории в районе причалов №1,2,3,5, заключен договор на промер глубин, траления, дноуглубительные работы и содержание судовой обстановки, отремонтированы шланговые устройства, проверены и частично отремонтированы электрооборудование, запорная арматура, произведен капитальный ремонт крана на первом причале.

В прошлом году на производстве обновлены средства локализации и ликвидации аварийных разливов: приобретены понтон-нефтемусоросборщик, боновые заграждения, сорбент «Лесорб» и «Гидробрейк», что обеспечит более надежную защиту акватории р. Волги от аварийного разлива нефти и нефтепродуктов.

(НАШ КОРП.)



мышленной безопасности и экологии, технического надзора, а также инспектирующих организаций – был подписан акт готовности причальных сооружений и наземного оборудования ПТХН и топливного производства к началу сезона в соответствии со всеми действующими правилами и требованиями безопасности.

Прошлый год для производства по транспортировке и хранению нефтепродуктов был напряженным: водным транспортом было отгружено 2140 тыс. тонн нефтепродуктов, на заводских причалах обработано 799 танкеров. Двухмиллионный рубеж – рекордный показатель за последнее десятилетие.



ДЛЯ УСПЕШНОГО НАЧАЛА ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Адаптационный семинар для молодых работников завода, которым в январе этого года был присвоен статус молодого специалиста, был проведен отделом развития персонала. Адаптация является неотъемлемой частью профессионального развития работника. Благополучное «вхождение» в должность: овладение основами профессии и необходимыми навыками работы, знакомство с целями компании «ЛУ-

КОЙЛ» и традициями ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» - необходимое условие успешного начала трудовой деятельности.

В работе семинара приняли участие 15 молодых работников нашего предприятия. Цель семинара – получение необходимых знаний о деятельности ООО «ЛУКОЙЛ – Волгограднефтепереработка», формирование понимания це-

лей и задач предприятия и Компании.

В программу семинара были включены темы, знакомящие новичков со структурой, задачами, перспективами развития и стратегическими целями ОАО «ЛУКОЙЛ» и ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»; направлениями технического развития завода, организацией рационализаторской и изобретательской деятельности; с системой корпоративного обучения; условиями проведения конкурсов на лучшую научно-техническую разработку молодых специалистов; с системой оплаты труда на предприятии и коллективным договором; с кадровой политикой и работой с резервом, корпоративными социальными программами ипотечного кредитования, добровольного медицинского страхования и пенсионного обеспечения; направлениями деятельности профсоюзной организации, основными направлениями деятельности совета молодых специалистов и др.



(Окончание на стр.2)

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД!



На снимке: А. А. Панов, старший оператор установок ЭЛОУ-АВТ-5 топливного производства.

Более сорока лет Анатолий Александрович трудится на предприятии. За эти годы подготовил немало молодых рабочих, участвовал во внедрении рационализаторских предложений, направленных на повышение эффективности эксплуатации и энергосбережения

АВТ-5. Анатолий Александрович Панов – высококвалифицированный специалист, ответственно и добросовестно относящийся к порученному делу. За свой долголетний и добросовестный труд отмечен премиями, благодарностями, почетной грамотой предприятия.

Фото В. АРЬКОВА.

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

19-20 марта на заводе работали специалисты голландского подразделения фирмы «Fluor», выполняющие технико-экономическое обоснование строительства комплекса глубокой переработки нефти (в соответствии с генеральной схемой развития завода комплекс должен быть введен в эксплуатацию в 2013 году и будет размещен на площадке в районе выводимой из эксплуатации косовой установки 57 и демонтированных установок 58,59). На рассмотрение технических специалистов компании «ЛУКОЙЛ» и завода представлены несколько вариантов конфигурации будущего комплекса, ведется работа по детальной оценке технической и

экономической эффективности каждого из вариантов. После выбора конфигурации комплекса глубокой переработки нефти работа над ТЭО будет продолжена в части уточнения инвестиций, материального баланса технологических установок и блоков, качества продуктов и компонентов.

Главными целями проекта являются увеличение глубины переработки нефти на заводе и обеспечение выработки высококачественных топливных классов 5 в соответствии с техническим регламентом, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации №118 от 27 февраля 2008 года.



На снимке: рабочая группа специалистов завода и фирмы «Fluor».

Фото В.Арькова.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ
400029 г. Волгоград, ул. 40 лет ВЛКСМ, 55, ООО «ЛУКОЙЛ-ВНП». Тел. 96-30-82
Типография «Вести-ПРЕСС» 400066 Волгоград, Привокзальная площадь.

Распространяется бесплатно. Газета перерегистрирована Северо-Кавказским региональным управлением. Регистрационный номер 1429.

Время подписания в печать— по графику. 1 печ. лист.
Тираж 1100. Заказ №
Редактор Т.Д. СИТНИКОВА

ДЛЯ УСПЕШНОГО НАЧАЛА ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(Окончание)

В течение двух дней перед молодежью выступали руководители и специалисты, рассказывая о деятельности предприятия в рамках своего профиля.

Главный технолог завода Ю.Г. Морозкин ознакомил участников семинара со структурой, задачами, перспективами развития ОАО «ЛУКОЙЛ», со стратегическими целями ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка».

Администратор проектов отдела развития и реконструкции производства М.А. Эскаев говорил о техническом развитии общества, совершенствовании технологических процессов, организации рационализаторской и изобретательской работы на предприятии.

Темой презентации начальника отдела развития персонала стала система корпоративного обучения и работа с

молодежью и молодыми специалистами. Для выявления технического потенциала молодых работников на предприятии ежегодно проводится конкурс на лучшую научно-техническую разработку, о его организации рассказала Е.Н. Михеева.

Инженер отдела стандартизации Р.Э. Узаков ознакомил молодых специалистов с функциями отдела стандартизации: организацией работы в рамках системы менеджмента



качества, стандартизации и сертификации продукции; рассказал о научно-технической информации, о работе библиотеки.

В рамках семинара проведены экскурсии: по предприятию заместителем начальника технического отдела В.И. Варавиным и заводскому музею ветераном завода Б.Н. Денисовым.

Второй день семинара был посвящен работе с персоналом и вызвал неподдельный интерес участников. Сначала перед молодежью выступила и.о. начальника отдела организации труда и заработной платы Е.П. Доценко, проинформировав о системе оплаты труда и коллективном договоре предприятия. Продолжил семинар В.Ф. Гончаров – заместитель председателя профкома ООО «ЛУКОЙЛ

ности и перспективы карьерного роста и реализации своих устремлений; социальные программы, действующие в Компании и на предприятии; подняты вопросы корпоративной культуры общества.



Далее перед молодыми специалистами выступил бывший председатель совета молодых специалистов, а ныне начальник цеха №28 Р.Д. Балашов, поделившийся личным опытом профессионального развития и призванный к активному участию в деятельности СМС. Действующий председатель СМС инженер по метрологии А.П. Дудников проинформировал молодое пополнение о целях и планах работы СМС на 2008 год.

Семинар проходил в форме лекций и диалога. Обратная связь по окончании семинара подтвердила необходимость проведения таких мероприятий и выявила вопросы, интересующие молодых работников, которыми будет дополнена программа семинара.

Ю.КОЛЕСНИК, инженер отдела развития персонала.

В ПРОФКОМЕ ЗАВОДА

Одним из важнейших направлений политики Компании в области охраны труда и промышленной безопасности является обеспечение безопасных условий труда работников. На очередном заседании профсоюзного комитета этой проблеме было уделено особое внимание. Председатель комитета по охране труда Г. Я. Шелетун рассказал о том, что было сделано в этом направлении в прошлом году и что предстоит сделать в 2008, было уделено особое внимание применению средств индивидуальной защиты работников, связанными с вредными условиями труда.

Обеспечение работников качественной и удобной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты позволяет снизить риски воздействия вредных производственных факторов.

В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств работодателя работникам бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ). Спецодежда выдается работникам в соответствии с условиями и учетом характера выполняемой работы, по наличию опасных и вредных производственных факторов. Для упрощения процедуры учета и расчета норм выдачи внедрены автоматизированные системы обеспечения работников средствами защиты, спецодеждой. Работа ведется в модуле «Учет спецодежды», которая автоматически отслеживает сроки носки того или иного вида спецодежды у конкретного работника.

В прошлом году на приобретение спецодежды и обуви было израсходовано более 10 млн. рублей, средств индивидуальной защиты – около 6,5 млн. рублей. В 2008 году на эти цели запланировано направить 20 млн. рублей. В соответствии с требованиями трудового законодательства осуществляются закупки новых средств защиты кожи – кремов гидрофобного и гидрофильного действия. В связи с изменением норм, увеличивается приобретение спецодежды из тканей NOMEX. При приобретении спецодежды служба материального снабжения руководствуется основными критериями: спецодежда должна обладать защитными свойствами от вредных производственных факторов, обеспечивать дополнительную защиту от воды, производственных загрязнений и механических воздействий, быть удобной для ношения, а также должна быть изготовлена из ткани с огнезащитной пропиткой. Качество ткани NOMEX, специально изготовленной по английской технологии, с живлением антистатичной нити, тефлоновой отделкой, масловодоотталкивающей и кислотоустойчивой пропиткой, позволяет иметь высокие защитные свойства.

Более 90% всей спецодежды закупается через ООО «Торговый дом «ЛУКОЙЛ». Все фабрики, изготовители спецодежды, проходят особый контроль на соответствие своих изделий необходимым параметрам качества. При этом, спецодежда должна отвечать современным требованиям Компании по безопасности, комфортности и подержанию фирменного стиля.

По заверению председателя комитета по охране труда, практически все пожелания по дополнению списка работников, нуждающихся в спецодежде и СИЗ, были рассмотрены и получили положительное решение. С учетом передовых технологий на базе предприятия регулярно проводятся презентации новых защитных средств, закуплено два манекена для демонстрации зимней и летней спецодежды.

Работа комитета по охране труда в профкоме получила положительную оценку. О том, что на предприятии немало делается в этом направлении, говорит и тот факт, что в среднем затраты на одного работника нашего предприятия по статье коллективного договора «Охрана труда, здоровье и окружающая среда» самые большие среди предприятий, входящих в Нефтегастроиндустрию Волгоградской области.

Т.СИТНИКОВА, Фото В.Аркова.

Наш корр.



Уже более пяти лет в Красноармейском районе работает государственное учреждение социального обслуживания «Красноармейский центр социальной помощи семье и детям». В заводском совете женщин состоялась встреча сотрудников центра с его активом, на которой рассказано о работе этого социального учреждения.

Центр был создан в целях оказания помощи семьям с детьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию, либо находящимися в социально опасном положении, а также помощи малообеспеченным, многодетным, неполным семьям. В центре ведется работа с такими семьями для защиты их законных прав и интересов, содействия в улучшении их социального и материального положения, психологического статуса. Сюда обращаются родители, у которых возникают трудности в воспитании, общении со своими детьми, либо они считают, что им необходима психологическая поддержка или коррекционно-развивающие занятия для их ребенка.

Третий год педагоги-психологи центра работают по программе «Ступеньки» включающей в себя психологическую готовность детей к обучению в школе. Родители два раза в неделю приводят своих чад на эти занятия, которые длятся один час. А пока педагог занимается с детьми, родители посещают клуб «Эффективный родитель».

Вместе с педагогом-психологом мамы беседуют о воспитании, узнают психологические особенности детей 5-7 лет, обсуждают, как помочь ребенку лучше адаптироваться к школе, в общем, родители получают ответы на любые интересующие их вопросы.

«СЕМЬЯ» – НАША ОБЩАЯ СЕМЬЯ!

Недавно был разработан цикл развивающих занятий для детей 4-7 лет «Мы волшебники», направленных на повышение самооценки у детей. Занятия с ребятами проводятся в игровой интерактивной форме, что помогает поддерживать интерес и желание детей регулярно посещать такого рода занятия.

Помимо занятий для дошколят, их пап и мам, центр «Семья» разработал программу для подростков и молодежи. Так, уже почти целый год специалисты учреждения занимаются с учащимися профессиональных училищ и старших классов по программе «Иван да Марья». Цель программы – привить молодым людям осознанное отношение к супружеству и родительству.

Кроме того, для девушек-подростков разработан комплекс занятий «Когда девочка растет». Особенность этой работы в том, что она не только в корректной и доступной форме объясняет будущей женщине и маме физиологические изменения в ее организм, но и отводит существенную роль культуре семейных отношений.

Профилактика употребления подростками наркотиков, алкоголя и курения сейчас очень актуальна. Педагогами социальными была разработана программа «Особое мнение». Специалисты помогают молодым людям выработать стойкую негативную позицию в отношении употребления наркотиков и других психоактивных веществ.

Бывает, случается так, что в неблагополучных семьях очень легко приходится детям. И иногда дети попадают в социально-реабилитационные центры. Для восстановления отношений между детьми, родителями и их родственниками существует эффективный способ – сетевая работа с ближайшим окружением ребенка и его семьей. Центр «Семья» активно использует этот метод в своей работе. И он при-

носит хороший результат. Дети возвращаются в семью, либо у ребенка формируется чувство, что несмотря на жизнь вдали от семьи, его связи с близкими не разрушены, о нем продолжают заботиться, у него есть свое место в системе окружения.

В ближайшее время в нашем учреждении планируется открытие службы, дружественной молодежи. Здесь специалисты разного профиля будут обслуживать малообеспеченных молодежи. Это такие специалисты как психолог, уролог-андролог, психолог, специалист по социальной работе. А для молодых мам и пап – врач-педиатр и медицинская сестра по массажу.

Кроме этого, к концу 2008 года откроется социально-медицинское отделение по работе с детьми-инвалидами.

Кстати, центр «Семья» в 2008 году приступил к реализации проекта на территории Волгоградской области под названием «Активная поддержка родителей детей от 0 до 7 лет», призванного оказывать комплексную социальную помощь молодой семье.

У нас также можно получить консультацию психолога родителям с детьми до 18 лет, нужно только позвонить и записаться. **Все услуги в центре оказываются бесплатно!**

У ГУСО «Красноармейский центр социальной помощи семье и детям» грандиозные планы, которые обязательно воплотятся в жизнь. Коллектив центра всегда рад помочь и с большим вниманием относится к каждому посетителю!

Помните: все семьи – это наша общая «Семья»!

Центр находится по адресу ул. Судостроительная, 43 (марш. № 34, 90а; ост. «Магазины «Магнит»), тел. 61-42-72; 61-44-79.

Санитарное состояние территории Красноармейска и предстоящий месячник по благоустройству – стали главными темами на прошедшей 20 марта коллегии администрации Красноармейского района.

В конце марта стартовал месячник по благоустройству. Всего рамках коммунальными службами района планируется ликвидировать 14 свалок по улицам Гремячская, Николаевская, Лазоревая, Героев малой земли, Мачгозаводская, Новопопартная, Удмуртская, Куйбышева, Фадеева, Судостроительная, Шпалопропихочная и др. Всего по подсчетам специалистов будет вывезено более 2 тонн ТБО. Заметим, что основной частью несанкционированных скопления мусора являются строительные отходы и различные виды использованной тары.

Поэтому серьезное внимание в ходе предстоящего месячника было решено уделить проверке предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания, строительных и ремонтных организаций на наличие договоров по вывозу ТБО. Кроме того, сейчас в Красноармейском районе проводится работа по закреплению за юридическими лицами зон санитарной ответственности.

Еще до официального начала месячника в «гороча на канале» приступили к ямочному ремонту дорог. Всего планируется восстановлено 2950 кв. м. асфальтобетонного покрытия. Кроме того, в порядке будут проведены 17 оздоровительных павильонов. Также планируется очистить порядка 30 км. лотковой части дорог. С конца марта началась покраска скамеек в местах общественных скопления и турникетных ограждений вдоль дорог. Планируется также привести в порядок старые урны и установить дополнительные.

Что касается внутриквартальных территорий, то здесь особое внимание будет уделено фасадам жилых зданий (ремонт кокошек, входных дверей обновление адресных надписей, очистка стен от объявлений и т.д.). Помимо этого, запланированы ремонт (193) и установка новых скамеек, побелка бордюрного камня, приведение в порядок контейнерных площадок, ремонт и окраска малых архитектурных форм и мн. др.

Разумеется, большое значение для благоустройства района и улучшения его микроклимата имеют зеленые насаждения. Основной упор в этом направлении во время проведения месячника будет сделан на ремонт существующего и прокладку нового поливочного водопровода. Кроме того, будут высажены новые деревья, кустарники и цветочные клумбы.

Несомненно, основная работа по наведению чистоты и порядка на территории Красноармейска ляжет на плечи коммунальных служб. Однако существенную помощь в этом им должны оказать предприятия Красноармейска, учреждения образования и здравоохранения, работники которых в период месячника выйдут на традиционные весенние субботники.

С. Шеховцов, инспектор ОПН 3-ОГПС.

и лиц, не знающих правил пользования этими приборами. Помните, что сушить белье над газовой плитой опасно: оно может загореться.

Не применяйте открытый огонь для проверки утечки газа. Это неминуемо вызовет взрыв. Лучшее средство для этой цели – используйте мыльный раствор. Соблюдайте правила безопасной эксплуатации газобаллонных установок сжиженных газов. Баллоны с газом должны находиться не ближе 0,5 метра от газовой плиты и 1 метра от радиатора отопления. Не оставляйте включенным телевизор без присмотра и на попечении малолетних детей. Не забывайте выключить его по окончании просмотра телепередач.

С. Калинин, инспектор ОПН 3-ОГПС.



Районзедет генеральной уборка

Санитарное состояние территории Красноармейска и предстоящий месячник по благоустройству – стали главными темами на прошедшей 20 марта коллегии администрации Красноармейского района.

В конце марта стартовал месячник по благоустройству. Всего рамках коммунальными службами района планируется ликвидировать 14 свалок по улицам Гремячская, Николаевская, Лазоревая, Героев малой земли, Мачгозаводская, Новопопартная, Удмуртская, Куйбышева, Фадеева, Судостроительная, Шпалопропихочная и др. Всего по подсчетам специалистов будет вывезено более 2 тонн ТБО. Заметим, что основной частью несанкционированных скопления мусора являются строительные отходы и различные виды использованной тары.

Поэтому серьезное внимание в ходе предстоящего месячника было решено уделить проверке предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания, строительных и ремонтных организаций на наличие договоров по вывозу ТБО. Кроме того, сейчас в Красноармейском районе проводится работа по закреплению за юридическими лицами зон санитарной ответственности.

Еще до официального начала месячника в «гороча на канале» приступили к ямочному ремонту дорог. Всего планируется восстановлено 2950 кв. м. асфальтобетонного покрытия. Кроме того, в порядке будут проведены 17 оздоровительных павильонов. Также планируется очистить порядка 30 км. лотковой части дорог. С конца марта началась покраска скамеек в местах общественных скопления и турникетных ограждений вдоль дорог. Планируется также привести в порядок старые урны и установить дополнительные.

Что касается внутриквартальных территорий, то здесь особое внимание будет уделено фасадам жилых зданий (ремонт кокошек, входных дверей обновление адресных надписей, очистка стен от объявлений и т.д.). Помимо этого, запланированы ремонт (193) и установка новых скамеек, побелка бордюрного камня, приведение в порядок контейнерных площадок, ремонт и окраска малых архитектурных форм и мн. др.

Разумеется, большое значение для благоустройства района и улучшения его микроклимата имеют зеленые насаждения. Основной упор в этом направлении во время проведения месячника будет сделан на ремонт существующего и прокладку нового поливочного водопровода. Кроме того, будут высажены новые деревья, кустарники и цветочные клумбы.

Несомненно, основная работа по наведению чистоты и порядка на территории Красноармейска ляжет на плечи коммунальных служб. Однако существенную помощь в этом им должны оказать предприятия Красноармейска, учреждения образования и здравоохранения, работники которых в период месячника выйдут на традиционные весенние субботники.

С. Калинин, инспектор ОПН 3-ОГПС.

и лиц, не знающих правил пользования этими приборами. Помните, что сушить белье над газовой плитой опасно: оно может загореться.

С. Калинин, инспектор ОПН 3-ОГПС.

ПОГОДА В ДОМЕ

Так назывался молодежный вечер, подготовленный советом молодых специалистов совместно с отделом развития персонала и посвященный Году семьи. Это был несколько необычный вечер: не только отдых и развлечения, но и познавательная часть была запланирована организаторами мероприятия. В качестве ведущих вечера организаторами были приглашены специалисты тренинговой фирмы «Марбис» И. Задорнова и А. Зайцев.

Что влияет и определяет погоду в доме, как развиваются взаимоотношения в семье, что нужно делать, чтобы климат в ней всегда оставался благоприятным? – с этими вопросами сталкиваются, наверное, все молодые семьи, интересны они и тем, кто только думает о создании семьи. В зимнем саду «Фарицына» присутствовали около 50 человек, причем из обеих на-

званных категорий. Тренер-психолог, говоря о семейных отношениях с научной точки зрения, старался не обойти вниманием и практические вопросы, которые задавали молодые люди, участники тренинга.

После фундаментальной теоретической части последовала практическая. Здесь были возможности проявить и показать себя как в понимании друг друга, так и в творчестве. Конкурс жестов, когда одна



половина семьи или пары должна была своей второй половине жестами, но без слов задать письменного задания. Задание хоть и простое, а требовало нестандартного подхода. Кирилл Зюбенко уморительно пытался жестами узнать у супруги, какого роста новорожденный. А Александр Дудников ситуацию разрешил нестандартно. Ему нужно было жестами объяснить супруге, что он приглашает ее на балет. Для этой цели он привлек помощников – четы Запорожцев, вместе с которыми забавно изобразил танец маленьких лебедей, и Светлана Дудниковой все стало понятно. Но первое место в конкурсе занял Сергей Панфилов, который пригласил



свою девушку в кино смотреть боевик: стойка Рэмбо, имитация автоматной очереди – и все становится ясно. Полное взаимопонимание вознаграждалось призами.

Творческий конкурс, в котором нужно было на заданные рифмы сочинить стихотворение, честно говоря, удивил и обилием желающих участвовать, и умением специалистов-технарей по образцованию мастерить стихотворные экспромты. Бесспорное лидерство Марины и Андрея Орловых (от них чуть отстали Василий и Ирина Лунеговы), по мнению жюри, состояло не только в безусловном использовании всех заданных рифм, но и в том, что сделано это было изящно, с юмором, смыслом и артистично.

Активное участие в конкурсах – свидетельство того, что мероприятие удалось. И вот какая зарея в семье объясняет супруге, что он приглашает ее на балет. Для этой цели он привлек помощников – четы Запорожцев, вместе с которыми забавно изобразил танец маленьких лебедей, и Светлана Дудниковой все стало понятно. Но первое место в конкурсе занял Сергей Панфилов, который пригласил